

Temeljem odredbe čl. 112. st. 1. toč. 7. i čl. 115. st. 1. toč. 1. Zakona o radu ("Narodne novine" br. 93/14., 127/17., 98/19., dalje u tekstu: ZOR) te odredbe čl. 10. st. 2. i čl. 36-38. važećeg PRAVILNIKA O USTROJSTVU I SISTEMATIZACIJI, TE PRAVIMA, DUŽNOSTIMA I NAČINU POSLOVANJA TURISTIČKE ZAJEDNICE GRADA VISA od 08. ožujka 2022. godine (dalje u tekstu: Pravilnik), i temeljem članka 18. točka 6. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma, te članka 23. stavka 6. Statuta Turističke zajednice grada Visa, na svojoj VII. Sjednici Turističkog vijeća održanoj dana 08.11.2022.g. pod točkom 3. Dnevnog reda, donijelo je slijedeću

ODLUKU O REDOVITOM OTKAZU UGOVORA O RADU

1. Radniku Ivi Fiamengo, [REDAKCIJA] OIB: 84232867163 (dalje u tekstu: Radnik), zaposlenom na radnom mjestu direktor, otkazuje se zbog organizacijskih razloga Ugovor o radu, sklopljen na neodređeno vrijeme dana 13. lipnja 2011. godine, s početkom rada na dan 13. lipnja 2011. godine, u punom radnom vremenu.
2. Utvrđuje se da je Radnik iskoristio 0 dana godišnjeg odmora za 2022. godinu. Utvrđuje se da će se preostalih 26 dana godišnjeg odmora za 2022. godinu Radniku isplatiti nakon isteka zakonskog otkaznog roka godine.
3. Radniku Ugovor o radu i radni odnos kod Poslodavca prestaje protekom otkaznog roka od 2 (dva) mjeseca i 2 (dva) tjedna, koji počinje teći dostavom ove Odluke o redovitom otkazu Ugovora o radu Radniku. Za vrijeme trajanja otkaznog roka Radnik se oslobađa obveze rada, odnosno obveze dolaska na posao, a za to vrijeme ima pravo na naknadu plaće i sva ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.
4. Poslodavac se obvezuje isplatiti Radniku otpremninu u bruto iznosu od [REDAKCIJA] kuna [REDAKCIJA] s dospijecom na dan prestanka Ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Radnik i Poslodavac zaključili sudana 13. lipnja 2011. godine UGOVOR O RADU (dalje u tekstu: Ugovor o radu), na neodređeno vrijeme dana, s početkom rada na dan 13. lipnja 2011. godine, temeljem kojeg je Ugovora o radu Radnik kod Poslodavca obavljao poslove na radnom mjestu direktora, u punom radnom vremenu.

Poslodavac ovom Odlukom otkazuje Ugovor o radu, redovitim otkazom, poslovno uvjetovanim zbog organizacijskih razloga.

Naime, dana 1. siječnja 2022. godine na snagu je stupio Zakon o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma ("Narodne novine" br. 52/19., 42/20.). Odredbom čl. 22. stavka 2. navedenog Zakona propisano je da direktora turističke zajednice imenuje turističko vijeće na vrijeme od četiri godine. Dakle, određen je mandat za direktora u trajanju od četiri godine te su se ispunili zakonski uvjeti za raspisivanje natječaja za izbor direktora turističke zajednice kod poslodavca. Izborom



direktora turističke zajednice putem javnog natječaja prestaje mandat za obnašanje dužnosti direktora Radniku koji je tu dužnost obnašao do izbora direktora turističke zajednice u skladu s člankom 75. prijelaznih odredaba Zakona.

Shodno navedenom Poslodavac je raspisao dana javni natječaj za direktora. Na navedenom javnom natječaju odabran je drugi kandidat za direktora turističke zajednice, a ne Radnik. Navedena odluka o izboru direktora turističke zajednice postala je pravomoćna dana 03.10.2022 godine rješenjem ministarstva turizma i sporta URBRJ:529-02-01/2-22-5.

Turističko vijeće Poslodavca donijelo je dana 08.11.2022 godine odluku o razrješenju Radnika s mjesta direktora sukladno odredbi čl. 44. Statuta.

Ministarstvo turizma i sporta kao nadzorno tijelo turističkih zajednica sukladno odredbama čl. 61. Zakona dostavilo je Poslodavcu uputu vezanu za postupak izbora i imenovanja direktora turističkih zajednica. Istom je Poslodavcu potvrđeno kako se na zatečene direktore turističkih zajednica, kao što je Radnik, koji je imao zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme i nije izabran na natječaju za direktora turističke zajednice na javnom natječaju kod Poslodavca na mandat od 4 godine primjenjuje članak 115. ZOR-a, odnosno postupak redovitog otkazivanja zbog organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz).

Pravilnikom Poslodavca propisana je i sistematizacija radnih mjesta te su odredbom čl. 63. kod Poslodavca utvrđena slijedeća radna mjesta: direktor turističke zajednice, savjetnik za financije, voditelj turističkog ureda, informator – recepcioner, voditelj/ica. Obzirom da se direktor zapošljava putem javnog natječaja, a da zatečenim direktorima sukladno odredbi

čl. 75. prijelaznih odredaba Zakona mandat prestaje ukoliko ne budu izabrani shodno čemu nije moguće da isti obavlja poslove tog radnog mjesta, te kako su sva ostala radna mjesta kod Poslodavca popunjena, odnosno ne postoji potreba za zapošljavanjem na novim radnim mjestima, Poslodavac nije u mogućnosti ponuditi Radniku posao na drugom radnom mjestu.

Zbog svih prethodno navedenih razloga, Poslodavac donosi ovu Odluku o redovitom otkazu Ugovora o radu poslovno uvjetovanim otkazom zbog organizacijskih razloga.

Otkazni rok određen je sukladno odredbi čl. 122. st. 1. toč. 5. ZOR-a, a s obzirom da je Radnik proveo kod Poslodavca neprekidno 11 godina. Za vrijeme trajanja otkaznog roka se oslobađa obveze rada, odnosno obveze dolaska na posao, a za to vrijeme ima pravo na naknadu plaće i sva ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.

Utvrđuje se da Radniku pripada pravo na otpremninu u skladu s čl. 126. ZOR- a, s obzirom da je Radnik u radnom odnosu kod Poslodavca proveo neprekidno 11 godina. Ovom Odlukom Poslodavac se obvezuje isplatiti Radniku otpremninu u bruto iznosu od od [REDACTED] s dospijecem na dan prestanka Ugovora o radu. Otpremnina je određena u iznosu od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je Radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca. Pritom, ukupan iznos otpremnine ne prelazi iznos od šest

prosječnih mjesečnih plaća koje je Radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu.

Obzirom da Poslodavac zapošljava manje od 20 radnika isti prilikom donošenja ove odluke nije bio obvezan primijeniti odredbu čl. 115. st. 2. ZOR-a.

U Visu, 08.11.2022.godine

Za Poslodavca:

Predsjednik Turističkog vijeća
TZG Visa
Ivo Radica



UPUTA O ZAŠTITI PRAVA:

Protiv ove Odluke Radnik može Poslodavcu podnijeti zahtjev za zaštitu prava u roku od 15 (petnaest) dana od dana dostave ove Odluke.

Dostavlja se:

1. Radnik: Ivo Fiamengo

Radnik potpisom potvrđuje primitak Odluke dana 10. 11. 2022. godine


Ivo Fiamengo

2. Arhiva